

Утверждено:

Протокол Совета директоров № 5/2016
от 25.04.2016 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания»

ЧИТА 2015 ГОД

I. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» и ОАО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (далее Компания), определяет:

цели и задачи антикоррупционной политики Компании;

основные принципы противодействия коррупции;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики Компании.

2. Компания размещает настоящий документ на корпоративном сайте в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица - руководители и работники Компании, контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Компании;

взятка - дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным

положением;

контрагенты - юридические и физические лица, с которыми Компания вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников Компании может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к Компании, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников Компании и ее интересами, способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации Компании;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Компанией;

руководители - представители (работники) Компании, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

II. Цели и задачи антикоррупционной политики

4. Антикоррупционная политика Компании разработана в целях:

формирования у руководителей и работников Компании, членов совета директоров Компании, акционера и иных лиц единообразного понимания неприятия Компанией коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности Компании законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики Компании относятся:

разъяснение позиции Компании о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников Компании о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия

коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;
обобщение и разъяснение применяемых в Компании мер по противодействию коррупции.

III. Принципы антикоррупционной политики

6. Антикоррупционная политика в Компании основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

Компания при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

Компания придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками Компании, а также контрагентами непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники Компании также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени Компании.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в Компании в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции;

3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, осуществляются выявление и оценка рисков коррупции. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций Компании, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками Компании коррупционных правонарушений, как в целях получения личной

выгоды, так и в целях получения выгоды для Компании.

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции;

4) применение адекватных процедур противодействия коррупции.

Компания придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учётом существующих рисков коррупции.

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Компании;

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

Компания придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

Компания разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам ее антикоррупционной политики, в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников Компании на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона "О персональных данных".

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами;

6) непрерывное информирование и обучение.

Компания придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников.

Руководители и работники Компании, а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики.

Компания перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых антикоррупционных процедурах.

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям;

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

Компания организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков;

8) неотвратимость наказания.

Компания прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников не зависимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники Компании несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики.

Компания сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Компания оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику Компании в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

9) отказ от ответных санкций.

Компания гарантирует, что к руководителям и работникам, либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Компании были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Компании;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника Компании к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики Компании, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

Компания обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники Компании обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

IV. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции

8. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник Компании. Поэтому в случае возникновения у работника Компании сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике, Кодексу деловой этики и иным нормативным документам Компании, работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, уполномоченным по вопросам деловой этики и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

9. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики Компании, Кодекса деловой этики и иных нормативных документов Компании (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10. При возникновении ситуации, когда должностные лица либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники Компании обязаны незамедлительно об этом сообщить.
